

Zielona Góra, 13.01.2021 r.

**UNIwersytet Zielonogórski**  
ogłasza konkurs zewnętrzny  
**na stanowisko Kierownika Sekcji Obsługi Technicznych i Informatycznych Systemów  
Kontroli Dostępu oraz Audiowizualnej**  
w Biurze Zarządzania Nieruchomościami i Obsługi Uczelni

Zatrudnienie w ramach umowy o pracę 1 etat.

**Do zadań pracownika zatrudnionego na tym stanowisku należy:**

1. Koordynowanie działań związanych z wdrażaniem elementów systemu kontroli dostępu i ochrony mienia,
2. Nadzór i kontrola poprawności działania systemu kontroli dostępu i ochrony mienia (DKDOMiOA),
3. Współpraca ze wszystkimi jednostkami uczelni w celu uzgadniania kierunków i sposobów realizowania zadań związanych z wdrażaniem kontroli dostępu,
4. Wprowadzanie, zmiana i usuwanie danych w systemie kontroli dostępu oraz powiązanim z nim systemem dziekanat,
5. Gromadzenie i opracowywanie danych wsadowych do systemów kontroli dostępu i dziekanat w zakresie kontroli dostępu i ochrony mienia.
6. Współpraca ze wszystkimi jednostkami Uczelni w zakresie koordynowania działań związanych z gromadzeniem i przetwarzaniem danych przez DKDOMiOA oraz system dziekanat,
7. Organizacyjne zapewnienie ciągłości pracy systemów zintegrowanych z systemem kontroli dostępu w tym m.in.:
  - a. Systemów SSWiN,
  - b. Systemów CCTV,
  - c. Depozytorów kluczy,
  - d. Podzespołów SKD,
8. Koordynowanie działań związanych z usuwaniem awarii i dokonywaniem napraw systemów wskazanych w pkt. 7,
9. Koordynowanie i podejmowanie działań interwencyjnych w przypadku wystąpienia awarii systemów wskazanych w pkt. 7 w celu zapewnienia ciągłości ochrony ludzi i mienia,
10. Koordynowanie obsługi imprez organizowanych przez jednostki organizacyjne Uniwersytetu Zielonogórskiego oraz podmioty zewnętrzne poprzez zapewnienie obsługi technicznej i audiowizualnej, a także nadzorowanie i kontrola tych prac.

**Wymagania niezbędne:**

- dyspozycyjność, kreatywność i samodzielność w działaniu,
- znajomość obsługi komputera w tym dobra znajomość programów WORD i EXCEL,
- znajomość zasad budowania, działania i programowania systemów SSWiN Satel i Aritech oraz CCTV,
- umiejętność stosowania i interpretacji dokumentów oraz instrukcji,
- duża motywacja do pracy oraz wysoka kultura osobista,

- umiejętność współpracy z ludźmi, rzetelność, komunikatywność,
- umiejętność analitycznego myślenia i odporność na stres.

#### **Wymagania dodatkowe:**

- wykształcenie techniczne,
- znajomość branży.

#### **Wymagane dokumenty:**

1. list motywacyjny oraz informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
2. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
3. kopie dokumentów potwierdzających przebieg zatrudnienia, oraz
4. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.
5. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Zielonogórski proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Zielonogórski przez okres najbliższych 10 miesięcy.

Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji od 4) do 5) mogą być zawarte w liście motywacyjnym w następujący sposób:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Zielonogórski przez okres najbliższych 10 miesięcy.*

lub

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.*

.....  
Podpis kandydata do pracy

#### **Sposób składania dokumentów:**

- 1) dokumenty z dopiskiem **BZNIU** należy składać: osobiście w **Dziale Osobowym** Uniwersytetu Zielonogórskiego, ul. Licealna 9, **pok. 14**, elektronicznie na adres: [rekrutacja-pracownikow@adm.uz.zgora.pl](mailto:rekrutacja-pracownikow@adm.uz.zgora.pl) lub przesłać w zamkniętej kopercie na adres: Uniwersytet Zielonogórski, 65-417 Zielona Góra, ul. Licealna 9,

- 2) **termin składania ofert: 28.01.2020 r. do godz. 15:00.** W przypadku wysyłania pocztą decyduje data stempla pocztowego, a w przypadku wysyłania drogą elektroniczną lub osobistego dostarczenia dokumentów decyduje data wpływu do Działu Osobowego,
- 3) list motywacyjny oraz wszystkie składane oświadczenia powinny być opatrzone podpisem,
- 4) do dokumentów sporządzonych w języku obcym należy dołączyć tłumaczenie tych dokumentów,
- 5) osoby, których oferty zostaną pozytywnie rozpatrzone, będą powiadomione o terminie rozmowy,
- 6) osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu rekrutacji.

### **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:**

- 1) Administratorem Państwa danych przetwarzanych w procesie rekrutacji jest Uniwersytet Zielonogórski, 65-417 Zielona Góra, ul. Licealna 9; REGON 977924147; tel. 683282000, fax: 683270735; [www.uz.zgora.pl](http://www.uz.zgora.pl).
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych przez e-mail: [IOD@adm.uz.zgora.pl](mailto:IOD@adm.uz.zgora.pl) lub telefonicznie tel. 603474724.
- 3) Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody<sup>3</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  
Uniwersytet Zielonogórski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>4</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  
Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie<sup>5</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

---

<sup>1</sup> Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. 2017 poz. 894 ze zm.);

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

<sup>4</sup> Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

<sup>5</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

- 4) Odbiorcami Państwa danych są upoważnieni pracownicy Uniwersytetu Zielonogórskiego.
- 5) Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.
- 6) Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażenia przez Państwa zgody na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, państwa dane będą wykorzystywane przez okres 10 miesięcy.

- 7) Przysługuje Państwu prawo do:
- a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
  - b) sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  - c) ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - d) usunięcia danych osobowych;
  - e) wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
  - f)

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.