

Komunikat nr 33/2020
Zespołu Antykryzysowego Uniwersytetu Zielonogórskiego

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z p. zm.), art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 16 października 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania niektórych podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r., poz. 1835)

§ 1

1. W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją epidemiologiczną oraz obowiązkiem Pracodawcy maksymalnego zabezpieczenia pracowników Uczelni przed zarażeniem się Covid-19 **zobowiązuje się pracowników Uczelni do informowania przełożonych o skierowaniu do testowania na obecność wirusa Sars-cov-2 osób, z którymi zamieszkują we wspólnym gospodarstwie domowym.**
2. Po przekazaniu informacji, o której mowa w ust. 1. i do czasu otrzymania przez osobę, o której mowa w ust. 1 wyniku testu Pracownik:
 - a. nie może podjąć pracy na terenie i w obiektach Uczelni,
 - b. zostaje oddelegowany do wykonywania pracy w formie zdalnej, jeśli jest to możliwe,
 - c. zostaje objęty przestojem zachowując prawo do wynagrodzenia zgodnie z zasadami opisanymi w Planie przywracania funkcjonowania Uczelni z dnia 07-10-2020 roku w przypadku braku możliwości wykonywania pracy w formie zdalnej.
3. W przypadku pozytywnego wyniku testu, o którym mowa w ust. 1 Pracownik przekazuje informację przełożonemu i stosuje się do poleceń dotyczących zasad opisanych w ust. 2 przez okres 10 dni lub do czasu wskazanego przez Powiatowego Inspektora Sanitarnego.
4. **Nieprzekazanie przełożonemu informacji o której mowa w ust. 1 jest świadomym stworzeniem zagrożenia dla zdrowia i życia pozostałych pracowników Uczelni i stanowi naruszenie organizacji oraz porządku w procesie pracy i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie Uczelni, dając podstawę do oceny takiego zachowania jako naruszenia obowiązków pracowniczych, mogącego skutkować w szczególności odpowiedzialnością porządkową określoną w art. 108 i nast. Kodeksu pracy.**

§ 2

Informacje i zapytania dotyczące bieżącej sytuacji związanej z zagrożeniem koronawirusem oraz podejmowanymi w Uczelni działaniami ograniczającymi zagrożenie zarażeniem koronawirusem należy kierować:

1. pocztą elektroniczną na adresy: koronawirus@uz.zgora.pl
2. telefonicznie:
 - a) w godzinach urzędowania uczelni pod numerem telefonu: **68 328 22 54**
 - b) poza godzinami pracy pod numerem telefonu: **601 901 078**

Przypomina się o numerze **Telefonicznej Informacji Pacjenta: 800 190 590**

KANCLERZ
Uniwersytetu Zielonogórskiego
dr inż. Katarzyna Łasińska